

יהב רופאים – חברה לניהול קופות גמל בע"מ

אמות מידה ביחס לאיכות ממשל תאגידי					שם הנוהל
עמוד 1 מתוך 5	10.11.2016	מתאריך	3	מהדורה	נוהל מס'

אמות מידה ביחס לאיכות ממשל תאגידי

יהב רופאים - חברה לניהול קופות גמל בע"מ (להלן: "החברה המנהלת") מיישמת באמצעות מנהל ההשקעות שלה, פסגות ניירות ערך בע"מ, את גישת המעורבות המוסדית אשר הינה חלק מתפיסה כוללת לניהול השקעות ואחריות תאגידי, השמה לנגד עיניה נאמנות מוחלטת ללקוחות המפקידים בידינו את ניהול כספם.

גישה זו, התואמת את גישתם של גופים מוסדיים מובילים בעולם, שואפת לקביעת סטנדרטים התנהגותיים גבוהים ונורמות ממשל תאגידי בשוק ההון, אשר יבטיחו שפעולותיהן של החברות בשוק והחלטותיהן תתיישבנה עם האינטרסים של בעלי המניות מהציבור ומחזיקי איגרות החוב, ובמקרים המתאימים גם עם האינטרסים של הקהילה בכללותה.

כחלק מפעילות ניהול ההשקעות, מנהל ההשקעות של החברה המנהלת פועל באופן רציף, אקטיבי ועצמאי מול התאגידיים בהם מושקעים נכסי העמיתים ונוקט במידת הצורך במעורבות אחראית לטובת העמיתים.

לצורך יישום תפיסה זו מנהל ההשקעות של החברה המנהלת קבע אמנה למעורבת מוסדית, אשר נועדה להגדיר כללי התנהגות שקופים, ברורים וידועים מראש בהתנהלות מול החברות הציבוריות. האמנה נשענת על חמישה עקרונות בסיסי:

1. קביעת עקרונות סף להשקעה בחברות.
2. מעקב רציף וייזום פעילות אקטיבית מול החברות.
3. ניתוח עצמאי ובלתי תלוי טרם הצבעה באסיפות כלליות.
4. מעורבות אקטיבית והובלת הטיפול בהסדרי חוב.
5. קידום שינויים מבניים ורגולטוריים בשוק ההון תוך שיתוף פעולה הדוק עם הרגולטור.

לצד פרסום האמנה, הקים מנהל ההשקעות של החברה המנהלת מחלקת מעורבת מוסדית האחראית על יישום עקרונות האמנה, עדכונה ופיתוחה.

החברה המנהלת פועלת ליישום עקרונות ממשל תאגידי להלן:

1. קביעת עקרונות סף להשקעה בחברות

החברה המנהלת תקבע מגבלות השקעה בחברות שבהן מדיניות הממשל התאגידי אינה תואמת את מדיניות שאימץ מנהל ההשקעות של החברה המנהלת. לצורך כך החברה המנהלת באמצעות מנהל ההשקעות שלה עושה שימוש במודל כמותי של חברת אנטרופי שירותי מחקר אשר פותח בשיתוף פרופ' שרון חנס והינו מודל מוביל כיום בשוק המוסדי בישראל למדידת איכות הממשל התאגידי של החברות הציבוריות.

מדד אנטרופי מעניק דירוג אובייקטיבי ומקיף לאיכות ונורמות הממשל התאגידי בחברות ציבוריות, בהסתמך על המידע המופיע בדו"חות הכספיים של החברות, על מדיניות התגמול של החברות ועל מידע הנאסף על ידי אנטרופי במסגרת אסיפות כלליות שמקיימות החברות.

יהב רופאים – חברה לניהול קופות גמל בע"מ

אמות מידה ביחס לאיכות ממשל תאגידי					שם הנוהל
עמוד 2 מתוך 5	10.11.2016	מתאריך	3	מהדורה	נוהל מס'

תוצאת המדד הנה הערכה מילולית, כאשר ענף. החברות מדורגות באופן יחסי, ביחס לכל החברות וביחס לחברות המשתייכות לאותו ענף. החברות מדורגות על פי סולם הדרגות להלן:

Advanced+
Advanced
Reasonable+
Reasonable
To be improved
Negative

דירוג הממשל התאגידי של החברות מבוסס על שאלון הבנוי משאלות המחולקות לפי הנושאים הבאים:

א. דירקטוריון - עצמאות הדירקטוריון, כשירות וכישורי הדירקטורים וישיבות הדירקטוריון.

יש לבחון את עצמאות הדירקטוריון וכשירות הדירקטורים ובכלל זה:

- מבנה הדירקטוריון, שיעור הבלתי תלויים, מספר דח"צים מינימלי.
- הכשרה וניסיון קודם של הדירקטורים וגיוון אנושי של הדירקטוריון.
- שיעור השתתפות בישיבות הדירקטוריון.
- מספר דירקטורים שהם בני משפחה של בעל השליטה.
- מספר נושאי המשרה הכפופים למנכ"ל ומכהנים במקביל בדירקטוריון.

ב. זכויות בעלי מניות המיעוט

- תדירות עסקאות בעלי עניין.
- מספר תביעות ממשקיעים בשנה האחרונה.
- תדירות דו"חות מידיים שמפרסמת החברה.
- הקפדה על פרסום דו"חות כספיים במועד.

ג. מדיניות התגמול של החברה

- יש לבחון את שיטת תגמול הבכירים ובפרט את תגמול בעל השליטה ובני משפחתו ובכלל זה: הערכה ביחס לאיכות מדיניות התגמול.
- האם אושרה מדיניות תגמול/ הסכם שכר על אף התנגדות האסיפה הכללית.
- יחס השכר בין שכר המנכ"ל/היו"ר/בעל השליטה ובין שכר יתר נושאי המשרה המדווחים.

יהב רופאים – חברה לניהול קופות גמל בע"מ

שם הנוהל					אמות מידה ביחס לאיכות ממשל תאגידי	
נוהל מס'	מהדורה	3	מתאריך	10.11.2016	עמוד 3 מתוך 5	

ד. ביקורת ופיקוח

יש לבחון את מבנה ועדת הביקורת ואופן תפקודה וכן את אי תלות מבקר הפנים ורואה החשבון המבקר בחברות, ובכלל זה:

- האם קיים מבקר פנים בחברה והאם הוא גוף חיצוני או פנימי
- האם ישנה תכנית ביקורת פנימית המושתתת על סקר ניהול סיכונים
- האם תדירות החלפת רואה חשבון מבקר הינה גבוהה
- מספר השנים בהן מטפל אותו השותף המטפל בחברה במשרד רואה החשבון
- חוות דעת רואה החשבון המבקר על הדו"חות הכספיים ועל הבקרה הפנימית

החברה המנהלת קבעה דירוג מינימלי להשקעה בחברות בהתאם למדד זה כמפורט בנספח 1 למדיניות זו. 2. מעקב רציף וייזום פעילות אקטיבית מול החברות.

- מנהל ההשקעות של החברה המנהלת מחויב לעקוב באופן רציף אחר פעולות והחלטות מהותיות של חברות בהן מושקעים כספי העמיתים של חברה המנהלת, זאת, בהתאם להיקף ההשקעה בחברה. מעקב זה מתבצע לצורך בחינת כדאיותה הכלכלית של ההשקעה בחברה, וכן לצורך בחינת תקינות ההחלטות והתאמתן לאינטרסים של עמיתי החברה המנהלת. במידת הצורך תיזום החברה המנהלת באמצעות מנהל ההשקעות שלה נקיטת פעולות אקטיביות לשמירת זכויות העמיתים.
- פעולות אלה מבוצעות באמצעות-
 - מעקב אחר פעולות מהותיות של ההנהלה והדירקטוריון בדגש על עסקאות בעלי עניין ועסקאות המקימות חשש להעדפת נושים.
 - ביצוע מחקר עצמאי ורציף אחר יכולת החברות לעמוד בהתחייבויותיהן במועדן.
 - ייזום פעולות אקטיביות למניעת פעולות הפוגעות בזכויות העמיתים, דוגמת עסקאות בעלי עניין המיטיבות עם בעל השליטה או עסקאות שכוללות נטילת סיכונים על חשבון נושי החברה, או מקימות חשש להעדפת נושים.

2. ניתוח עצמאי ובלתי תלוי טרם הצבעה באסיפות כלליות

- החברה המנהלת רואה בהצבעה באסיפות הכלליות כלי מרכזי להשפעה על התנהלותן של החברות בהן מושקעים כספי לקוחותיו.
- החלטות ההצבעה מתבצעות על בסיס מדיניות הצבעה של החברה המנהלת ועל סמך ניתוח עצמאי, מקצועי, פנימי ובלתי תלוי המבוצע במנהל ההשקעות של החברה המנהלת כחלק מתהליך ניהול ההשקעות ואינן נסמכות על ניתוחים או עבודות של גורם חיצוני.
- ניתוחים מקצועיים אלו מתבצעים על פי קריטריונים ועקרונות ברורים, שקופים, אחידים וידועים מראש.

יחב רופאים – חברה לניהול קופות גמל בע"מ

שם הנוהל					אמות מידה ביחס לאיכות ממשל תאגידי	
נוהל מס'	מהדורה	3	מתאריך	10.11.2016	עמוד 4 מתוך 5	

- הצבעה כנגד מינויים או תנאי הכהונה של בעלי שליטה, נושאי משרה, דירקטורים או דח"צים שלדעת וועדת ההשקעות של החברה המנהלת נקטו פעולות או אישרו מהלכים שיש בהם כדי לפגוע באופן מהותי בזכויות העמיתים.

3. מעורבות אקטיבית והובלת הטיפול בהסדרי חוב

- החברה המנהלת מחויבת לנקיטת צעדים שיביאו לכך שחברות שגייסו חוב מהציבור יפרעו את חובן במלואו, בהתאם לתנאים המקוריים במסגרתם גויס החוב וללא פגיעה במחזיקי האג"ח. במקרים בהם החברה המנהלת תעריך כי האלטרנטיבה העדיפה היא הגעה להסכמה על הסדר חוב, תפעל החברה, בסיוע מחלקת מעורבות מוסדית במנהל ההשקעות של החברה המנהלת, להובלת תהליך הסדר החוב באופן שימקסם את זכויות ותשואות

- העמיתים, לפי עקרונות ברורים:

- חיזוק מבנה הון החברה ע"י הזרמת הון, המרת אגרות חוב למניות, הנפקת זכויות, הלוואות בעלים והגבלת דיבידנדים בתקופת ההסדר.
- הגבלת תגמול בעלי השליטה ונושאי משרה וצמצום הוצאות החברה בתקופת ההסדר.
- טיפול בקדימויות החוב ע"י דחייה מקבילה של תשלומי הריבית והקרן לנושים אחרים.
- חיזוק בטחונות וקבלת שעבודים ו/או הגבלת שעבודים חדשים ללא הסכמת בעלי האג"ח (Negative Pledge).
- חיזוק ממשל תאגידי בחברה ע"י הגברת רמת השקיפות והדיווח - הגשת דו"חות סולו, אישור פרויקטים מהותיים, מינוי משקיף בדירקטוריון מטעם מחזיקי האג"ח.
- אישור עסקאות בעלי עניין גם באסיפות מחזיקי האג"ח.
- פיצוי בשיעור ריבית האג"ח כנגד הגדלת הסיכון והארכת מועדי הפירעון.
- שיתוף מחזיקי האג"ח ב-Upside עתידי: מניות, אופציות או אג"ח להמרה.

4. קידום שינויים מבניים ורגולטוריים בשוק ההון תוך שיתוף פעולה הדוק עם הרגולטור

יהב רופאים – חברה לניהול קופות גמל בע"מ

אמות מידה ביחס לאיכות ממשל תאגידי					שם הנוהל
עמוד 5 מתוך 5	10.11.2016	מתאריך	3	מהדורה	נוהל מס'

נספח 1 - פרמטרים לבחינת כדאיות השקעה בני"ע ספציפי

להלן מובאים הפרמטרים הנבדקים לצורך בחינת כדאיות השקעה בני"ע ספציפי תוך שמירה על כללי המדיניות הבאים:

1. חברה שהממשל התאגידי בה דורג Negative (שלילי) תחשב ל"חברה בעלת ממשל תאגידי לקוי".

2. ציון בעבודת אנליזה של מנהל ההשקעות: לגבי כל חברה בעלת ממשל תאגידי לקוי, בהתאם להגדרה לעיל, יצוין בתחילת כל עבודת אנליזה של מחלקת המחקר, הדירוג לו זכתה במדד, ונקודות החולשה שלה.

3. אישור ועדת השקעות:

א. במסלול כללי: חריגה מאחזקה של מעל 2% במניה מנכסי קופה, ומעל 3% באג"ח מנכסי קופה (שיעור כלל הסדרות של אותו מנפיק) בחברה בעלת ממשל תאגידי לקוי, יחייב אישור מראש של ועדת ההשקעות.

ב. במסלול מתמחה: חריגה מאחזקה של מעל 3% במניה/ אג"ח מנכסי קופה (שיעור כלל הסדרות של אותו מנפיק) בחברה בעלת ממשל תאגידי לקוי, יחייב אישור מראש של ועדת ההשקעות.

4. בקרה ודיווח לוועדת השקעות: אחת לרבעון, במסגרת הדיווחים לוועדת ההשקעות יועבר דו"ח שיפרט את החשיפה של הקופות/מסלולים לחברות בעלות ממשל תאגידי לקוי.

אמות מידה אלה התקבלו בידי ועדת ההשקעות של החברה המנהלת בישיבה מס' 24/16 מיום 10.11.2016.